



RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO a.s. 2015/16

PREMESSO CHE

- in data 4 marzo 2016, il Dirigente scolastico dell'Istituto Comprensivo Statale “Nelson Mandela” e la R.S.U. hanno sottoscritto l’ipotesi di contratto integrativo d’Istituto di cui all’art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007, comma 2 lett. j, k, l;
- la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- la Contrattazione Integrativa d’Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno “strumento”, fondato sulla valutazione della realtà dell’Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF.
- il contratto d’Istituto è lo strumento efficace per utilizzare, coerentemente e nel rispetto del CCNL, il fondo dell’istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento della scuola basato su una gestione delle risorse finanziarie, strumentali ed umane improntata a criteri di equità, imparzialità ed economicità e fondato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio e per garantire la realizzazione dei progetti previsti nel POF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- **VISTO** il Piano dell’Offerta Formativa relativo all’anno scolastico 2015/16 approvato con delibera n° 6 dal Collegio dei docenti in data 22/09/2015 e adottato con delibera n° 112 dal Consiglio d’Istituto in data 01/10/2015;
- **VISTO** il verbale del Collegio docenti del 22 settembre 2015 e del 7 gennaio 2016, in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le aree funzionali strumentali, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all’organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;
- **VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, gli incarichi specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
- **VISTA** l’ipotesi di contrattazione integrativa d’istituto, sottoscritta il 4 marzo 2016, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011;
- **VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all’art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- **VISTO** l’Avviso MIUR prot. 730 del 21 gennaio 2016 relativo agli importi del MOF Lordo Stato e Lordo dipendente per l’a.s. 2015/2016;

RELAZIONA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione dell'intesa		4 marzo 2016
Data di stipulazione del contratto		30/05/2016
Periodo temporale di vigenza		a.s. 2015/2016 Gli effetti giuridici decorrono dalla data di sottoscrizione. Il contratto rimane comunque in vigore fino a nuova negoziazione.
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): DIRIGENTE SCOLASTICO – prof.ssa Monica Logozzo Componente RSU: prof.ssa Stefania Angelini ins. Carla Cosenza sig. Fabio Gerlando Rappresentanti territoriali e terminali associativi delle Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione - Flc-Cgil, Cisl-scuola, Uil-scuola, Snals-Confsal, Gilda Unams Organizzazioni sindacali firmatarie dell'intesa: nessuna
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA dell'Istituto Comprensivo Statale "Nelson Mandela" di Roma
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		- Relazioni e diritti sindacali a livello di Istituzione scolastica - Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA - Trattamento economico accessorio - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'intesa relativa al Contratto stipulata il 4/03/2016 è stata inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti, i quali non si sono espressi in merito.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011 <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/09"</i> .

Eventuali osservazioni	<p>La presente Relazione illustrativa al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>
-------------------------------	--

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

<u>Sez. A – Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali</u>			
Premessa	<p>Per delineare il quadro di quanto regolamentato dal contratto integrativo, si illustrano le materie, di seguito indicate, che sono state rese oggetto di materia contrattuale ai sensi delle seguenti norme legislative: 40 e 40 bis del D. Lgs 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 e dal CCNL del 29/11/2007.</p> <p>La parte normativa delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'istituto e dell'utenza.</p> <p>L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato così a valorizzare le diverse figure professionali ed a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che permettono a tutti gli interessati l'accesso alla retribuzione aggiuntiva ed un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal POF.</p> <p>La parte economica determina che l'impiego dei fondi disponibili (contrattuali, legge 440/97, fondi MIUR, ecc) sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e ad incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del POF.</p> <p>L'uso delle risorse è prioritariamente destinato a soddisfare le indicazioni dettate dal POF e dagli organi collegiali dell'Istituto (Collegio e Consiglio d'Istituto), in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono al nostro Istituto Comprensivo.</p>		
<u>Materie</u>	<u>Contenuti</u>	<u>Riferimenti normativi e/o contrattuali</u>	<u>Riferimenti all'interno del contratto integrativo</u>
Relazioni e diritti sindacali all'interno dell'Istituzione scolastica	Relazioni sindacali: informazione preventiva, successiva e contrattazione	CCNL 2007 (artt. 3-8) – art. 54 D. Lgs. 150/09	artt.3-7

	integrativa		
	Attività sindacale		artt. 8-9
	Assemblee sindacali in orario di lavoro	Art. 8 del CCNL 2007 – art. 2 del CCNQ del 7.8.1998 – Accordo Coll. Quadro per la costituzione delle RSU del 7.8.1998 – Contrattazione integrativa regionale	Art. 10
	Permessi sindacali	CCNQ del 7.8.1998 (e successive modifiche) – CCNQ del 26.9.2008	Artt. 11-13
	Adempimenti e servizi minimi in caso di sciopero	L. 146/90 modificata e integrata dalla L. 83/2000 Accordo Integrativo Nazionale dell'8/10/1999	Artt.14-15
Fondo d'Istituto e trattamento economico accessorio	Prestazioni aggiuntive e collaborazioni plurime del personale	Artt. 35 e 57 del CCNL 2007	Artt. 16-17
	Risorse del Fondo d'Istituto e criteri per la ripartizione delle risorse	art. 6 del CCNL 2007	Artt.18-22
	Conferimento degli incarichi		Art. 23
	Compensi per le attività aggiuntive dei docenti	Art. 88 del CCNL 2007	Art. 24
	Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali al P.O.F.	Art. 33 del CCNL 2007	Art. 25
	Attività aggiuntive del personale ATA	art. 88 del CCNL 2007	Art. 26
	Compensi per incarichi specifici del personale ATA	art. 47 del CCNL 2007	Art. 27
Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro	Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza	Art. 73 del CCNL 2007 – ARTT. 47 E 50 DEL d. Lgs. 81/2008-CCQ del 7.5.1996	Art. 28
	Figure sensibili	Art. 72 del CCNL 2007 – artt. 36-37 del D. Lgs. 81/2008	Art. 29

Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo d'Istituto

Il Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.) costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno aggiunte eventuali dotazioni ulteriori (Funzioni strumentali, Economie degli anni precedenti...). Il presente contratto integrativo è volto, su accordo delle parti, al

riconoscimento dell'impegno e del merito effettivo dei lavoratori, della condivisione degli obiettivi di efficacia e di efficienza del servizio pubblico, nonché all'equa distribuzione delle risorse.

Coerentemente con quanto disposto nel Piano dell'Offerta Formativa, nella Carta dei Servizi e nel Programma Annuale, il contratto intende potenziare le attività di qualificazione e potenziamento del servizio formativo (didattico curricolare e trasversale).

Tutte le componenti della scuola sono coinvolte, nella distribuzione delle risorse, al conseguimento di obiettivi a livello didattico, a livello gestionale e amministrativo, a livello logistico, di vigilanza e dei servizi in generale.

Principio ispiratore del contratto è quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate. Il Contratto di Istituto esclude in ogni caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse ed è incentrato su obiettivi di qualità e trasparenza. I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti direttamente nello svolgimento e nel successo dei progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base all'effettivo carico di lavoro, previa verifica delle ore effettive di attività prestata e documentata, o su base forfettaria prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, sempre a fronte di una relazione consuntiva inerente lo svolgimento e l'esito della mansione svolta.

Il Fondo d'Istituto comprende

- i seguenti stanziamenti con vincolo di destinazione (gli importi sono indicati al lordo stato)
 - relativi alle **Funzioni strumentali svolte al POF** per l'importo di € **6.211,75**
 - relativi agli **incarichi specifici del personale ATA** per l'importo di € **2.787,30**
 - relativi allo **svolgimento di ore eccedenti da parte dei docenti** per l'importo di € **4.432,61**
 - relativi all'**indennità di direzione del DSGA** per l'importo di € **5.016,06**
- stanziamenti senza vincolo di destinazione, comprensivi delle economie degli anni precedenti, per l'importo complessivo di € **49.349,48** (lordo stato)

Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Nello specifico, relativamente ai fondi vincolati:

- Per quanto attiene alle funzioni strumentali al POF, sono state individuate n° 6 aree di competenza (due suddivise in due sub aree), cui attengono n° 18 docenti. Si concorda, in relazione agli impegni programmati, di distribuire le risorse spettanti in parti uguali tra le Aree 1, 4, 5,6 e le 4 sub aree delle aree 2 e 3. All'interno delle Aree le risorse saranno divise in parti uguali tra i docenti.
- Sono stati definiti n. 2 incarichi specifici, equivalenti in termini di onere lavorativo, per tre unità di personale assistente amministrativo, ad ognuna delle quali si destina la somma di € € 245,05 (l.d.).
- per i collaboratori scolastici sono stati definiti n. 7 incarichi specifici, equivalenti in termini di onere lavorativo, per dodici unità di personale, ad ognuna delle quali si destina la somma di € 113,77 (l.d.).

La somma non vincolata, diminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DSGA, viene ripartita tra le diverse categorie di personale nella seguente percentuale:

- personale docente: 65%
- personale ATA 35 %

Essa viene utilizzata, relativamente al **personale docente**, per remunerare le seguenti aree di attività:

- supporto al Dirigente scolastico e al modello organizzativo 28%
- supporto all'organizzazione della didattica 18,5%
- progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare 34,7%
- attività di recupero e potenziamento 18,8%

Relativamente al personale ATA, viene destinata per remunerare:

- ✓ Assistenti amministrativi:

- Periodi di intensità lavorativa per l'attuazione di disposizioni ministeriali inerenti alla didattica e all'attività amministrativa;
- Inserimento dati SIDI per implementazione dati fascicolo personale (assenze , servizi n.d.r)
- implementazione dati contabili (fatture- rilevazioni), implementazione dati alunni;
- sostituzione dei colleghi assenti
- ✓ Collaboratori scolastici:
- sostituzione dei colleghi assenti;
- prestazioni per fronteggiare situazioni straordinarie ed intensificazione del lavoro
- intensificazione per scuola dell'infanzia

Sez. C – effetti abrogativi impliciti

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del contratto integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali;
- attuazione della normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto

Sono state escluse, poiché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerenti la micro-organizzazione, che sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica:

- modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al piano dell'offerta formativa e piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA
- criteri di assegnazione del personale alle sedi e plessi; flessibilità dell'orario di lavoro; ritorni pomeridiani – criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario nonché criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo d'Istituto

Gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti.

Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi “a pioggia” o in maniera indifferenziata
- i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- vengono previsti incentivi in maniera cospicua, che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

A livello più specifico, tutte le attività previste nel contratto saranno verificate e valutate sia in sede collegiale sia da parte del Dirigente Scolastico, sulla base delle relazioni e della documentazione presentate a consuntivo da ciascun referente. Il contratto assume dunque un carattere “premiante” in quanto è volto a riconoscere e compensare attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi. L'accordo stipulato non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

Sez. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (Previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

Sez. F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in

correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n° 150/2009

Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal POF e dai connessi processi di autovalutazione e autoanalisi d'istituto. Per le Istituzioni Scolastiche non è previsto un Piano della Performance. L'attività gestionale dell'Istituto è finalizzata alla realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa (P.O.F.).

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del POF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'Istituto.

In relazione alle materie del contratto, si indicano **i risultati attesi**:

Diritti sindacali

- Limitazione del contenzioso interno
- Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali

Sicurezza nei luoghi di lavoro

- Decremento degli infortuni sul lavoro
- Decremento delle patologie professionali
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate

Fondo di Istituto e salario accessorio

- Incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- Ampliamento del tempo scolastico
- Arricchimento del curriculum
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi
- Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi

Sez. G – altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base degli importi comunicati dal MIUR con l'Avviso MIUR prot. 730 del 21 gennaio 2016

Le risorse vengono ripartite per il Personale Docente e per il Personale ATA come da allegati al Contratto.

Allegato: *Contratto Integrativo d'Istituto, a.s. 2015-2016.*

Roma, 30/05/2016

Il Dirigente Scolastico
prof.ssa Monica Logozzo