



Decreto n. 259

ISTITUTO COMPRENSIVO - "NELSON MANDELA" - ROMA
Prot. 0004008 del 19/11/2018
(Uscita)

A tutto il personale docente
All'albo pretorio On Line-Amministrazione Trasparente

e p.c. ai Componenti il Comitato di Valutazione

Decreto di assegnazione del fondo per la valorizzazione del merito del personale docente (cosiddetto "bonus premiale" ex lege 107/2015), a.s. 2017/18

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visti i commi da 126 a 130 dell'art. 1 della legge 13.7.2015, n. 107;

visto il comma 127 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107, in virtù del quale il Dirigente Scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;

vista la propria nota prot. n. 318 del 22.1.2016 con la quale si comunica agli interessati la costituzione del "Comitato per la valutazione dei docenti", istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art.1 della legge 13.7.2015, n. 107;

visto il decreto n. 21 del 29.1.2016 del direttore generale dell'USR per il Lazio con il quale è stato nominata la Prof.ssa Carmelina Impera, dirigente scolastico dell' IC "Largo Oriani" di Roma, componente del "Comitato per la valutazione dei docenti" dell'istituto comprensivo "Nelson Mandela" di Roma per gli aa.ss. 2015/16, 2016/17 e 2017/18;

vista la nota Miur prot. n. 1804 del 19.4.2016 (con le successive disposizioni dell'amministrazione centrale e periferica);

considerati i criteri individuati e deliberati dal "Comitato per la valutazione dei docenti" nella riunione del 24.4.2018 e del 19/11/2018 in coerenza con i "macro criteri-aree" presenti nell'art. 1, comma 129, della legge 13 luglio 2015, n. 107;

visto il verbale dell'incontro tra la scrivente e la RSU di Istituto svoltosi il 19.11.2018; b) dell'informativa successiva avvenuta il 19.11.2018, sempre tra la scrivente e la RSU di Istituto;

vista la nota prot. n. 16048 del 3.8.2018 con la quale il MIUR (Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie) attribuisce all'Istituto Comprensivo "Nelson Mandela" di Roma € 12.373,47 (loro dipendente) quale fondo per la valorizzazione del merito del personale docente, a.s. 2017/18;

DISPONE

l'attribuzione dell'importo lordo dipendente € 12.373,47 a n. 67 docenti titolari ed in servizio in questo Istituto Comprensivo a titolo di "bonus premiale". In calce al presente decreto è riportato l'elenco dei docenti "premiati".

Di seguito - in riferimento al decreto legislativo 33/2013, così come modificato dal decreto legislativo 97/2016 (in particolare, art. 20, commi 1 e 2) - è descritta, in forma aggregata, la distribuzione del "bonus".

Distribuzione in funzione dell'ordine di scuola e percentuale complessiva

- scuola dell'infanzia: 8 docenti su 14 (57% circa)
- scuola primaria: 38 docenti su 55 (69% circa)
- scuola secondaria di I grado: 21 docenti su 51 (59% circa)
- percentuale complessiva dei docenti valorizzati: 67 docenti su 120 (56% circa)

Budget complessivo e sua ripartizione

- budget complessivo assegnato: € 12.373,47 (loro dipendente)

- quota parte "bonus" per i docenti di scuola infanzia: € 599,34
- quota parte "bonus" per i docenti di scuola primaria: € 5.531,75 (lordo dipendente)
- quota parte "bonus" per i docenti di scuola secondaria: € 6.240,62 (lordo dipendente)

Distribuzione in percentuale del "bonus" in relazione ai criteri adottati

Scuola infanzia

A. Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica	100% dei docenti "premiati"
B. Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche	87% dei docenti "premiati"
C. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale	25% dei docenti "premiati"

Scuola primaria

D. Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica	55% dei docenti "premiati"
E. Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche	63% dei docenti "premiati"
F. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale	37% dei docenti "premiati"

Scuola secondaria di I grado

A. Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica	67% dei docenti "premiati"
B. Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche	76% dei docenti "premiati"
C. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale	67% dei docenti "premiati"

I decreti individuali di assegnazione del "bonus premiale" sono agli atti della scuola e riguardano i seguenti docenti: Blasi, Capriotti, Giacona, Intagliato, Marinelli, Pontone, Romanelli T. Sallusti, Achilli, Agolino, Antonelli, Barrese, Biagini, Bosso, Cappella, Casentini, Chiappetta, Ciotoli, Cosenza, Carosella, Costa, D'Aloise, De Conciliis, De Mieri, Digilio, Falcetta, Giansanti, Giovannetti, Gizzi, Grande, Latella, Mango, Manzone, Marigliano, Medei, Muscolino, Palumbo, Panella, Pontoriero, Riccio, Sarra, serra, Stocchetti, Toscano, Volpicelli, Zinno, Adami, Amori, Calzavarini, Cardente, Cherubini, Canuti, Colombo, Cutri, Dore, Luccerini, Manzi, Marasco, Marino, Pepe, Piccini, Porro, Scalese, Sciarretta, Tedeschini, Zappulli, Zoccoli.

Il Dirigente Scolastico
(prof.ssa Fabiola Conte)